

# 中国

## 人事・労務管理 コミュニケーションの基本

H30年8月29日(水)

9:30~16:30



人事労務管理：円滑な労務管理が中国進出の成否を決めます。実例を交え解説します。  
コミュニケーションの基本：中国人を理解し、相手の立場に立つこと、これが基本です。

9:30	<b>人事労務管理</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 人事・給与<ul style="list-style-type: none"><li>・人事戦略の概要</li><li>・新ビザ発給制度</li><li>・賃金水準</li><li>・社会保険制度</li><li>・邦人の海外給与</li></ul></li><li>2. 労務管理<ul style="list-style-type: none"><li>・経営環境と労務管理</li><li>・不正行為防止</li><li>・解雇</li></ul></li><li>3. 現地法人の経営<ul style="list-style-type: none"><li>・中国人従業員との関係構築</li><li>・会社で注意すべきこと</li><li>・日常生活で注意すべきこと</li><li>・中国進出時(業績好調時)にやっておきたいこと</li></ul></li></ol>
12:30	
13:30	<b>コミュニケーションの基本</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 中国人を理解する<ul style="list-style-type: none"><li>・中国人の起源</li><li>・中国の慣習とカレンダー</li><li>・中国人と付き合いときの心得</li><li>・共産党一党独裁の注意点</li></ul></li><li>2. 中国語での簡単なあいさつ・自己紹介</li></ol>
16:30	

### 講師

**松浦 純 氏** (OVTA国際アドバイザー) 中小企業診断士、与信管理士、千葉商科大学非常勤講師  
総合商社勤務時代、20年以上中華圏(中国・台湾・香港)に駐在し、現法事務所管理運営の責務を担い、主に機械関係及び、ブランドビジネスに従事。期間中、日本企業向けの工業団地造成・企業誘致、会社設立や撤退案件も多数経験。現在も、中小企業の中華圏進出や国際化の支援を精力的に展開している。

### 会場

東京八重洲ホール 514 会議室 東京都中央区日本橋3-4-13(東京駅八重洲中央口より徒歩約3分)

### 受講料

16,200円

\*1日コースとしての承りになります。

### 定員

20名

\*同業者様のお申込みはご遠慮願います。

### お問合せ お申込み

(一財)海外職業訓練協会 海外派遣前研修担当

TEL: 043-276-7241 FAX: 043-276-7280 e-mail: gkenshu@ovta.or.jp

※別添の受講申込票に必要事項をご記入の上メールかFAXでお申し込み下さい。

OVTA