

中国

人事・労務管理



H31年3月14日(木)

人事労務管理：円滑な労務管理が中国進出の成否を決めます。実例を交え解説します。

コミュニケーションの基本：中国人を理解し、相手の立場に立つこと、これが基本です。

9:30	人事労務管理 <ol style="list-style-type: none">1. 人事・給与<ul style="list-style-type: none">・人事戦略の概要 ・新ビザ発給制度 ・賃金水準 ・社会保険制度 ・邦人の海外給与2. 労務管理<ul style="list-style-type: none">・経営環境と労務管理 ・不正行為防止 ・解雇3. 現地法人の経営<ul style="list-style-type: none">・中国人従業員との関係構築 ・会社で注意すべきこと ・日常生活で注意すべきこと・中国進出時(業績好調時)にやっておきたいこと
12:30	
13:30	コミュニケーションの基本 <ol style="list-style-type: none">1. 中国人を理解する<ul style="list-style-type: none">・中国人の起源 ・中国の慣習とカレンダー ・中国人と付き合いときの心得・共産党一党独裁の注意点2. 中国語での簡単なあいさつ・自己紹介
16:30	

講師

松浦 純 氏 (OVTA国際アドバイザー) 中小企業診断士、与信管理士、千葉商科大学非常勤講師
総合商社勤務時代、20年以上中華圏(中国・台湾・香港)に駐在し、現法事務所管理運営の責務を担い、主に機械関係及び、ブランドビジネスに従事。期間中、日本企業向けの工業団地造成・企業誘致、会社設立や撤退案件も多数経験。

会場

東京八重洲ホール 512 会議室 東京都中央区日本橋3-4-13(東京駅八重洲中央口より徒歩約3分)

受講料

16,200円

*1日コースとしての承りになります。

定員

20名

*同業者様のお申込みはご遠慮願います。

お問合せ
お申込み

(一財)海外職業訓練協会 海外派遣前研修担当
TEL: 043-276-7241 FAX: 043-276-7280 e-mail: gkenshu@ovta.or.jp
※別添の受講申込票に必要事項をご記入の上メールかFAXでお申し込み下さい。

OVTA