

No.2911CH3

中国 人事・労務管理

開催日：11月15日(水)

時間：9:30～16:30



複数の「事例」にもとづき、その「事実や背景」の分析を行い、人事労務管理上のトラブルの発生を未然に防いだり、最小限にとどめたりするための人事労務管理の留意点を考えます。
また、質疑応答を通じて、人事労務管理上の課題について、さらに内容を掘り、深めてゆきます。

	内 容
9:30	1) 労働契約の解除(解雇と辞職)をめぐって ・ 辞職をめぐって いわゆる「企業秘密」の漏洩問題 いわゆる「不正行為」 ・ 「不当解雇」をめぐるトラブル
	2) 労働時間管理と賃金支払い
	3) 安全操業と労災のトラブル
	4) 質疑応答
16:30	

講 師

内野 勉 氏

OVTA 国際アドバイザー

鉄鋼メーカーでは、中国関連業務に一貫して従事(中国室長、北京事務所副所長、上海現地法人副総経理)。業務歴30余年(滞在日数は約10年)の経験や、中国法曹界との共同研究成果を踏まえて、中国事業のアドバイスを 行っている。

会 場

東京八重洲ホール 5階「512」 東京都中央区日本橋3-4-13

(JR東京駅下車 八重洲中央口より 徒歩約3分)

(八重洲地下中央改札口 八重洲地下1番 通り 22番出口)

受講料

16,200円

定 員

20名

お問い合わせ及び申し込み先

OVTA 能力開発事業部派遣前研修グループ

TEL: 043-276-7241 FAX: 043-276-7280

E-mail: gkenshu@ovta.or.jp

※ 別添の受講申込書にご記入の上、メール、もしくはFAXにてお申し込みください。