

No.2903CH3

中国 人事・労務管理

開催日：3月7日(水)

時間：9:30～12:30



現地で多くの日本人幹部が直面する課題「人事労務管理」。きちんとしたマネジメントのために、本講座では、労働法、雇用契約の基本的な法律、経営手法や気質の違いを理解し、人事労務トラブルや労働争議の実例をケーススタディとして解決の手法を一緒に考えていきます。

	内 容
9:30	1)人事労務関連法規のポイント ～これだけは知っておきたい関連法規～ 2)就業規則の規定の日常的な生かし方 ～従業員と企業、両者にとってのバイブル～ 3)基本局面における注意点 ・採用/解雇 ・ベースアップ ・査定と評価 4)ケーススタディから有効な予防策を考える ・試用期間のトラブル ・有給休暇のトラブル ・雇用契約の解釈を巡る従業員と企業の主張 ・雇用契約解除の条件とは ・近年の日系企業の労働争議事例
12:30	5)まとめ ～従業員が満足する処遇はお金がすべてなのか～

講 師

野地 哲臣 氏

OVTA 国際アドバイザー

大手化学品メーカー、国際部長就任後、中国進出の各プロジェクトを推進。米国、欧州社長を歴任後、上海に駐在、中国統括会社および関連会社の董事長、総経理を兼務。退職後、米国企業の上海現法アドバイザーに就任。現在、講師、コンサルタント業務に従事。

会 場

東京八重洲ホール 5階 「 512 」 東京都中央区日本橋3-4-13

(JR東京駅下車 八重洲中央口より 徒歩約3分)

(八重洲地下中央改札口 八重洲地下1番 通り 22番出口)

受講料

10,800円 * 同日午後「コミュニケーションの基本(10,800円)」との連続受講・・・合計16,200円

定 員

20名

お問い合わせ及び申し込み先

OVTA 能力開発事業部派遣前研修グループ

TEL: 043-276-7241 FAX: 043-276-7280

E-mail: gkenshu@ovta.or.jp

※ 別添の受講申込書にご記入の上、メール、もしくはFAXにてお申し込みください。